

Varodd AS

Årlig klima- og miljørapport for 2017



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Pulverlakkering, Byggeier

Sertifikat 

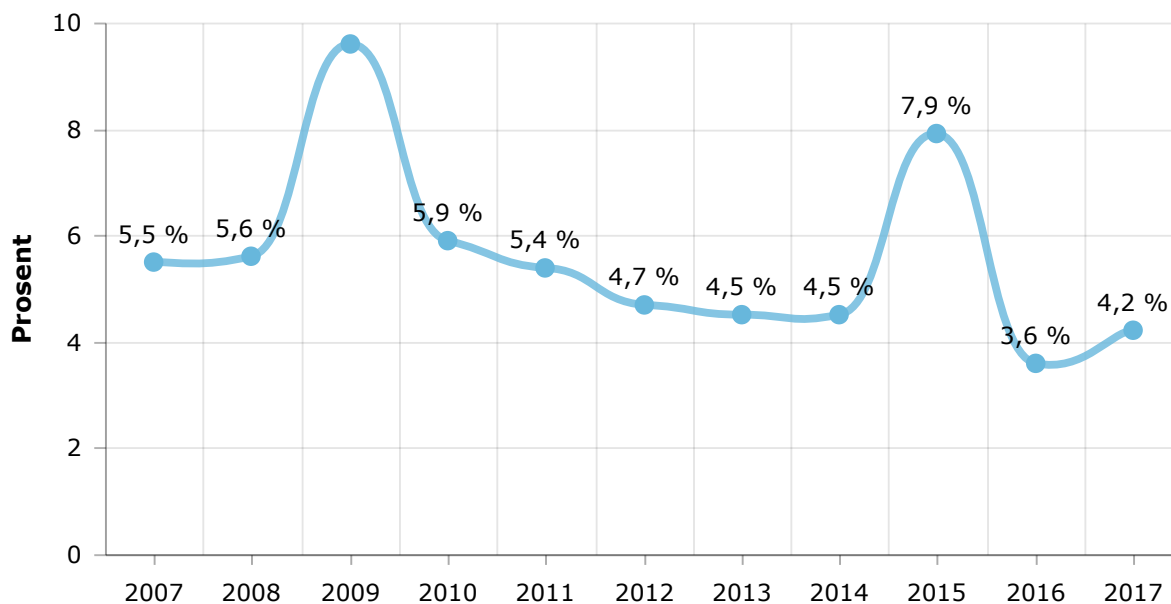
Type: Midlertidig

Utstedt: 03 jun, 2018

Utløper: 15 nov, 2018

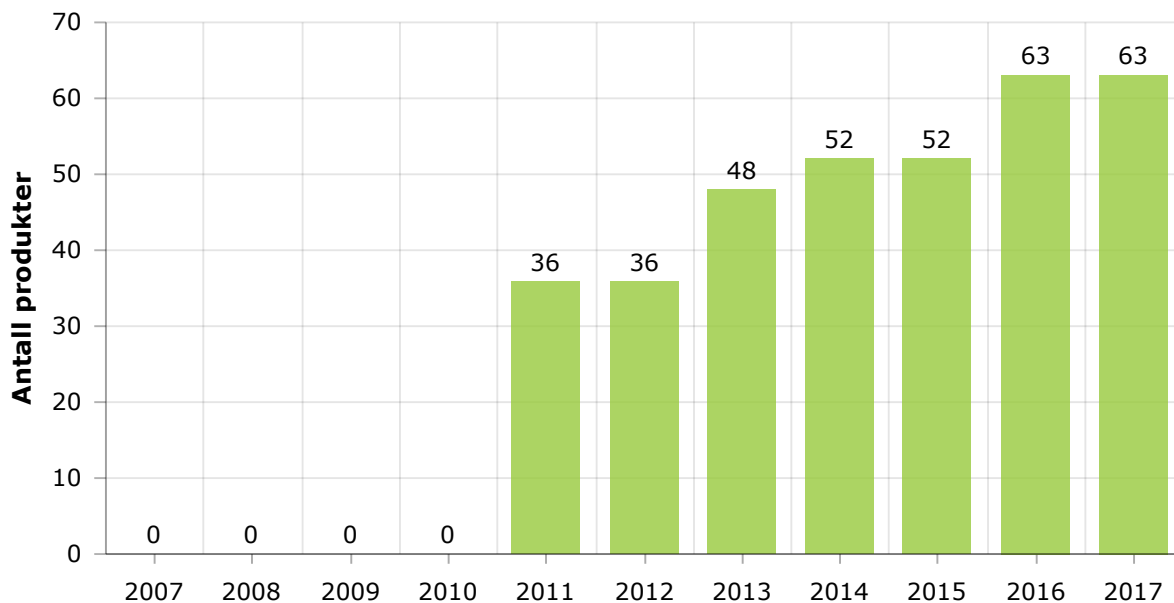
Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

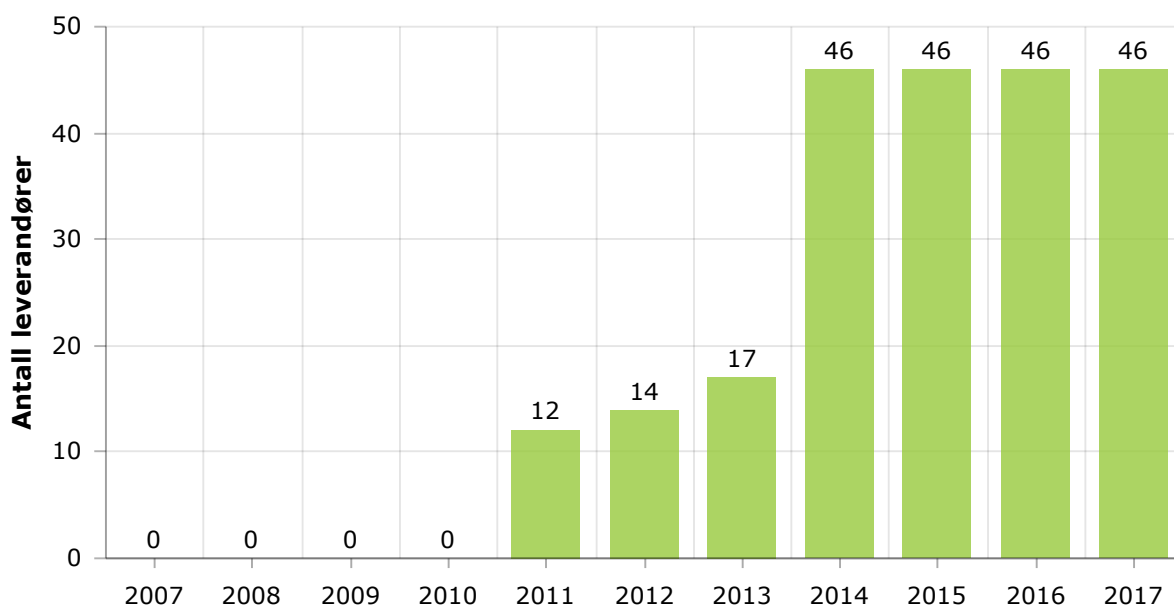


★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Andel (%) av innkjøpsvolum (målt i kroner) som er brukt på 3dje part miljømerkede/ miljøsertifiserte varer og tjenester

2008

55,00 %

2009

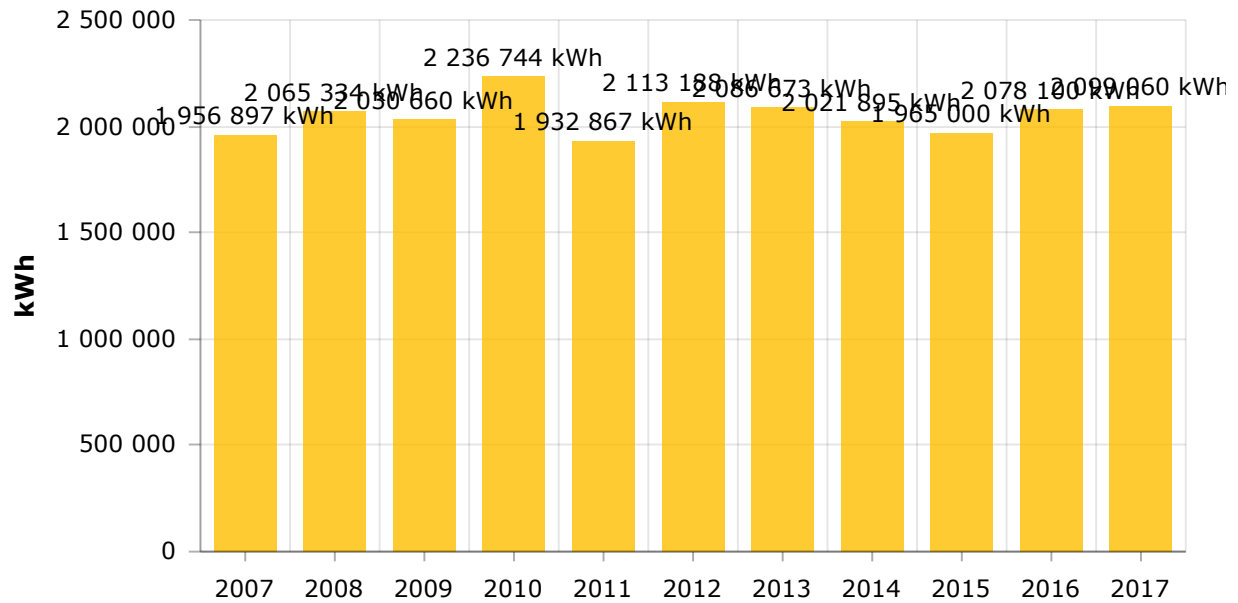
56,00 %

2010

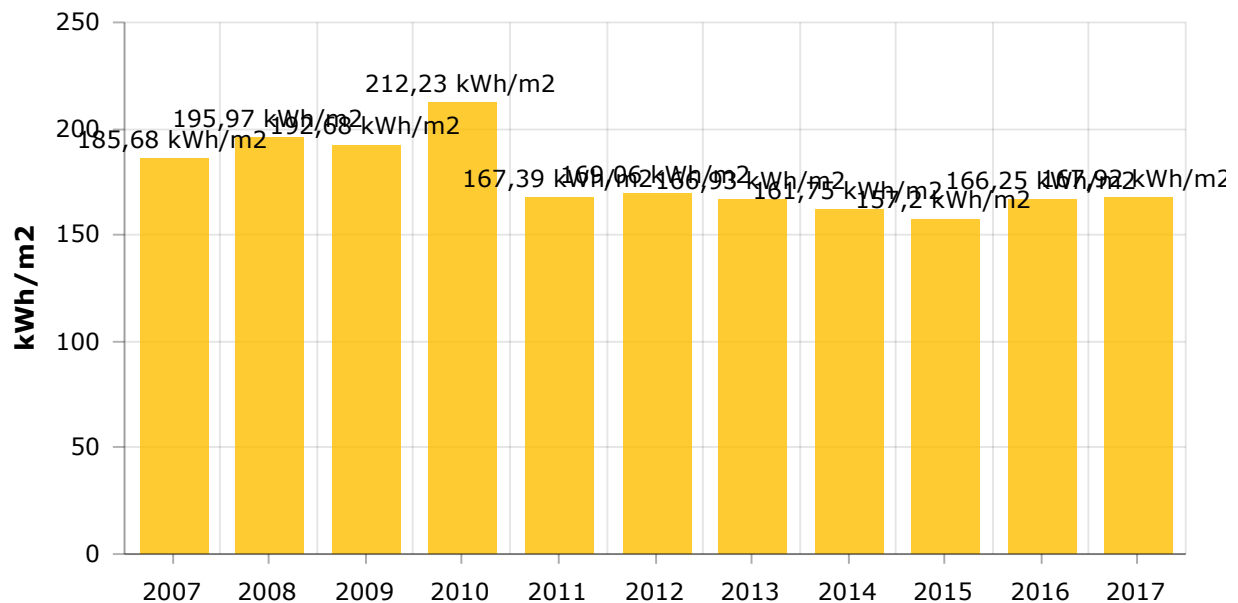
14,70 %


⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



 Kommentar

Det er da fått oppgitt målerstand på alle våre målere fra Los kundesenter 01.01.2017 til 31.12.2017

Rigedalen 41 1481781 kwh

Rigedalen 45 1110 kwh

Rigetjønneveien 21 4670 kwh

Skiløypeveien 48 Bortelid 14790 kwh

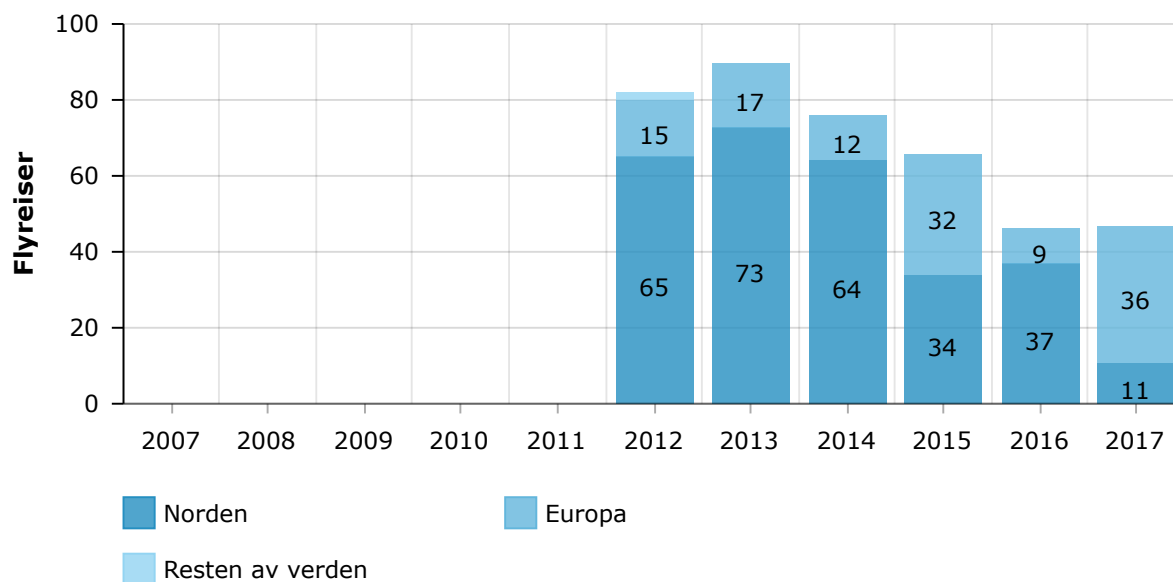
Skisenterveien 64 Hovden 11725 kwh

Markensgate 6 27152 kwh

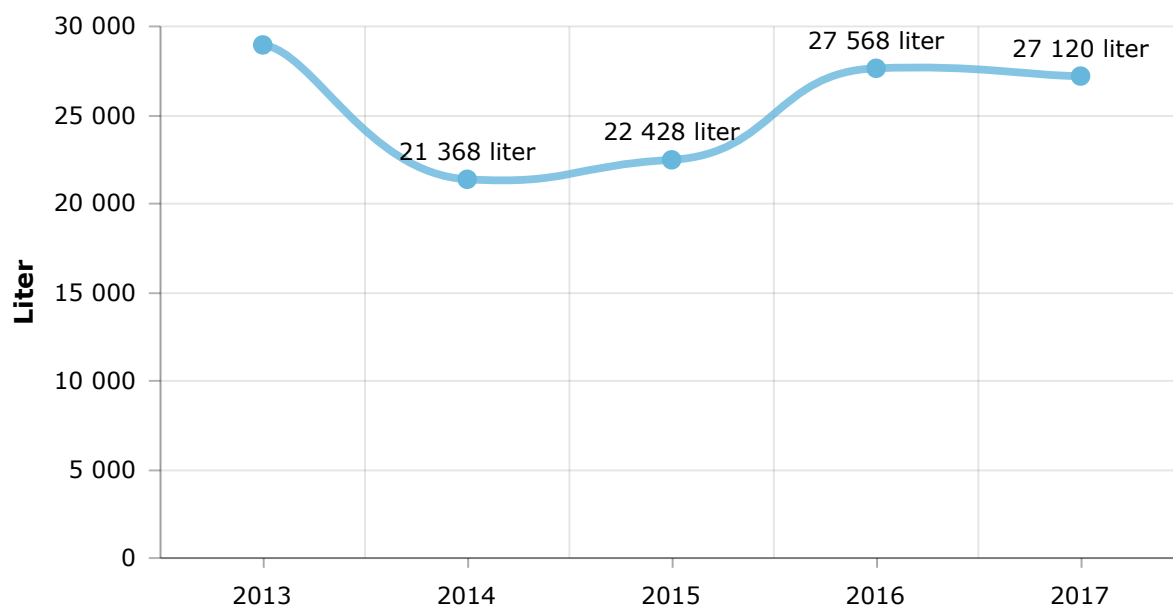
Fjernvarme Rigedalen 41 557832 kwh

Transport

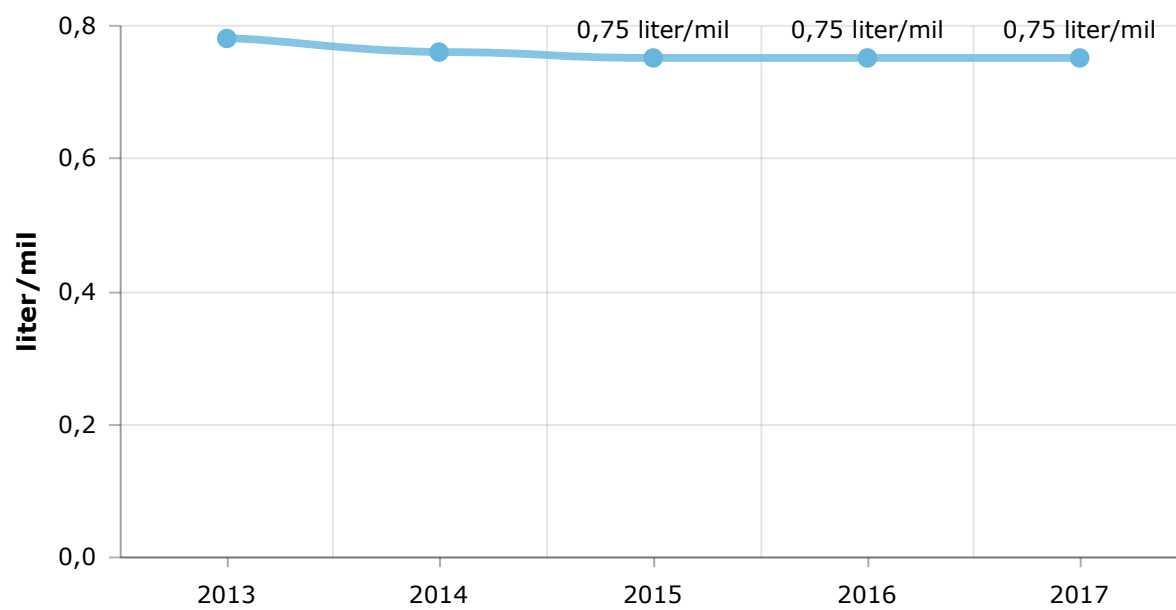
Flyreiser



Drivstofforbruk, totalt

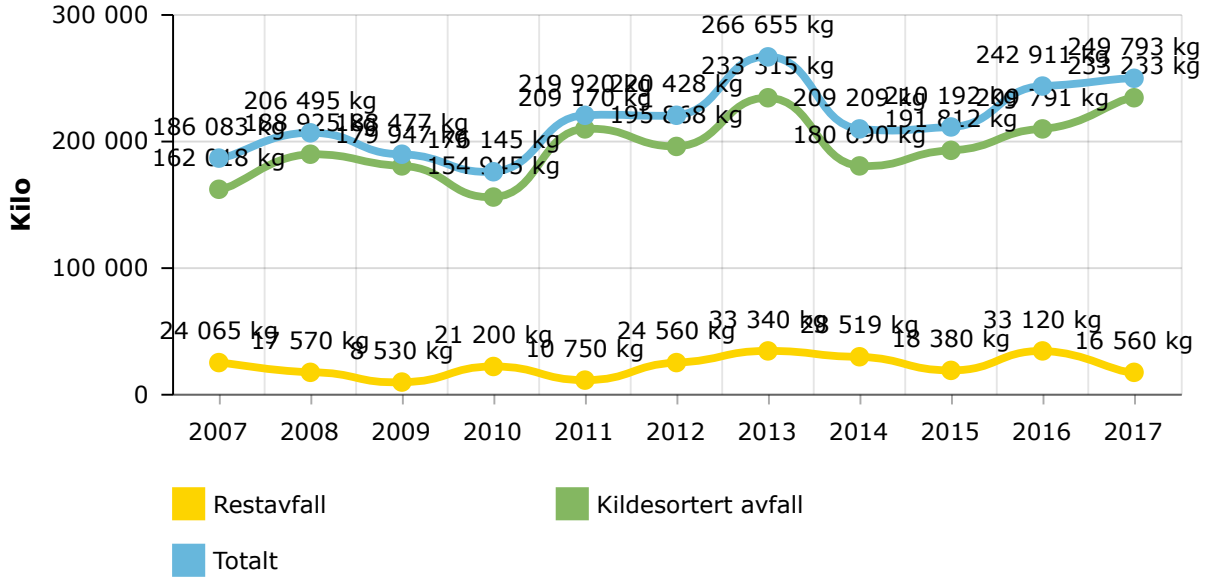


Drivstofforbruk per mil

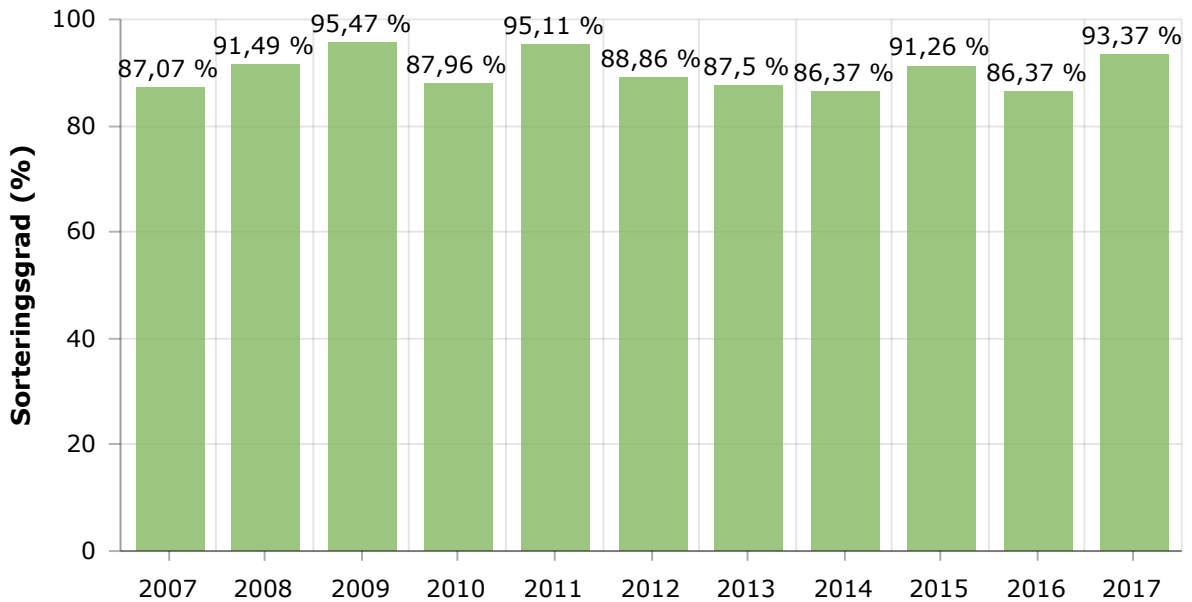


Avfall

Avfall



Sorteringsgrad



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Årlig medarbeidertilfredsundersøkelse. Oppfølging av sykefravær som tidligere år fokusområde i 2017 og sykefraværs prosent er gått ned med 1 %.

Gratis frukt til alle ansatte. Organisert trening i arbeidstiden med variert tilbud. Alle ansatte får en time pr uke til trening i arbeidstiden. Ansatte kan fritt disponere treningsrom og sal utenfor arbeidstid.

Bedriften gir tilbud om deltagelse i forskjellige arrangement som sykkelritt etc. Bedriften er aktivt med i Terrengkarusellen med eget Varodd løp hvor ansatte oppfordres til å delta. Årlig sykkeltur til Danmark for alle ansatte. Vi har kantine med fokus på sunn mat, hvor det er eget bakeri med sunt grovbrød som de ansatte og deltagere kan kjøpe med hjem. Det gis også tilbud om å kjøpe med middag. Eget kompetansefond hvor ansatte kan få støtte til etterutdanning.

Innkjøp og materialbruk

Fortsatt arbeidet med våre leverandører og oppfordret til egenrapportering i forhold til Miljø, Etisk handel og KSS. Dette for å påvirke våre leverandører til å være med å ta samfunnsansvar. Distribuert etiske retningslinjer og miljøprofil for bedriften. Vi har etablert elektronisk fakturering og jobber mot et mer papirløst kontor.

Produktkataloger, brosjyrer, brukerveiledninger etc produseres kun etter behov for å redusere svinn og avfall. All

dokumentasjon blir tilbudt i elektronisk versjon og det er kun når kundene krever det vi leverer i papirformat. Bedriften har utarbeidet egen innkjøpsveileder for miljøvennlig innkjøp. Bedriften er medlem i Grønt Punkt Norge og El retur.

Avfall

Vidreført tiltak for å redusere papirmengde i forbindelse med elektronisk fakturering og arkiveringsrutiner.

Fortsatt arbeidet med forbedringsområder ifm avfallshåndtering. Miljøstasjoner med avfallssortering flere steder i bedriften med kildesorteringssystem. Vi håndterer og rapporterer avfall for flere av våre leietagere. Fokus på samsending og emballering av varer for å redusere avfall, transport og kostnader.

Energi

Vi sjekker fjernvarmeanlegg kontinuerlig . Anlegget ble satt i full drift i oktober 2016.

Ellers normal overvåking og styring av lys og varme

Transport

Sterkt fokus på samsending og emballering av varer for å redusere avfall og transport. Faste transportdager for å kunne samle opp varer som skal samme vei. Bedriften har en el.bil og det er etablert ladestasjoner for el.bil som de ansatte kan benytte. Ansatte oppfordres til å benytte el.bil og det er etablert egne avtaler for bruk av privat el.bil i arbeidet. Ansatte oppfordres til å sykle til og fra jobb og det er egen avtale med Nettbuss om buss til å fra bedriften før og etter arbeidstid. Det er et tiltak som svært mange benytter og er positivt for arbeidsmiljø og transport.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Miljøprofil Varodd AS

Varodd AS er sertifisert Miljøfyrtårnbedrift.

Dette innebærer at vi har gått gjennom en miljøanalyse og deretter at vi oppfyller definerte bransjekrav og blitt sertifisert som Miljøfyrtårn. Miljøfyrtårn er et norsk, offentlig sertifikat. Ordningen støttes og anbefales av Miljøverndepartementet.

Varodd AS oppfyller i dag de generelle bransjekravene, samt kravene til , kontorvirksomhet, grafisk bedrift og pulverlakkering.

Varodd er også medlem i returordningene Grøntpunkt emballasjeretur, el.retur og Batteriretur. Varodd AS vil arbeide for at vår virksomhet skal ha minst mulig negative påvirkning på vårt ytre miljø. Vi har også landsdekkende avtale med Norsk Gjenvinning AS for håndtering og gjenvinning av avfall.

Bedriften rapporterer inn miljøprestasjoner og miljøtiltak til Miljøfyrtårn, og får utarbeidet en miljørapport årlig. Miljørapporten omhandler arbeidsmiljø og sykefravær, miljøvennlige innkjøp, sorterings- og gjenvinnings-grad av avfall, energiforbruk og bruk av transport. Den inneholder også miljøregnskap, gjennomførte tiltak for året og handlingsplan for neste år.

Miljøfyrtårn er innlemmet i vårt HMS og kvalitetssikringssystem og bidrar til at hele bedriften har fokus på miljø både internt og eksternt.

Varodd AS vil arbeide for at vår virksomhet skal ha minst mulig negative påvirkning på vårt indre og ytre miljø.

Vi har som mål at alt vi gjør, skal være lønnsomt, konkret, relevant og enkelt.

Lønnsomt Våre tiltak skal være lønnsomme på flere nivå. Det vi gjør skal lønne seg for bedriftens økonomi, for de ansattes helse, for bedriftens nærmiljø og for miljøet globalt sett. Det er verdifullt å drive miljøvennlig.

Tiltak er konkrete og målbare. Vi skal gjennomføre og kontrollere tiltakene.

Relevant Vi har relevant kompetanse og setter i gang prosesser som forbedrer økonomien og miljøregnskapet for virksomheten. Tiltakene våre er ikke bare generelle, men tilpasset den enkelte virksomhet og bransje.

Enkelt Miljøforbedringer er ikke bare noe vi gjør for miljøet alene; vi gjør det for folk. Våre løsninger er effektive, praktiske og brukervennlige.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

5 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Videreføre de gode tiltak som allerede finnes. Årlige medarbeidertilfreds undersøkelse. Oppmuntre ansatte til å delta i idrettsarrangement som bedriftskarusellen, sykkelritt, sommerløpet og arrangere lavterskeltilbud som for eksempel Curling og Bowling.

Sykkeltur og sosiale arrangement. Tilbud om kurs og sosiale tilstelninger. Faste informasjonsmøter for å sikre at alle ansatte får best

mulig informasjon om pågående prosesser. Ledelsen vil med dette skape større trygghet og forebygge mulige sykemeldinger.

Det skal i løpet av året settes opp Miljøstasjons tavler som viser de ansatte hvordan søppel skal sorteres og hvem som kan kontaktes ved behov for opplysninger angående type avfall.

Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter eget bruk (frivillig)

70 produkter

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

55 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Alle biler som kjøpes skal være "miljømodeller" og vurderes om det kan benyttes hybrid eller el. Fortsatt fokus på reduksjon av papir.

Målet for 2018 er at leverandør registret i de forskjellige selskapene skal gjennomgå og se om det er mulig å redusere leverandører og få redusert antall produkter i konsernet.

Energi: Mål

155 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Bedriften har i 2016 installert fjernvarme, i 2018 vil vi arbeide ytterligere med optimalisering av varmestyring slik at vi får best mulig effekt og miljøgevinst av det nye anlegget.

Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)

22000 liter

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,7 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Alle biler som kjøpes skal være "miljømodeller" og vurderes om det kan benyttes hybrid eller el. Minne ansatte på miljøvennlig kjøring med kurs i økokjøring. Oppfordre ansatte som kjører mye lokalt til å bytte til El.bil. Fortsette ordning med bussrute og oppfordre ansatte til å sykle, gå eller kjøre kollektivt

Avfall: Mål, Restavfall

245000 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

90 %

Avfall: Tiltak

Fortsette å ha høyt fokus på kildesortering og avfallsreduksjon. Økt fokus hos alle ansatte ved hjelp av Miljøstasjoner i bedriften. Fortsette arbeidet med reduksjon av papirforbruk. Ennå mer fokus på gjenbruk av emballasje og paller i konsernet.